

SASARAN KERJA PECAWAI
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

SEKRETARIAT DPRD

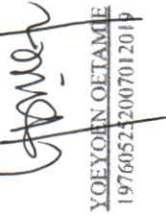
PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2026

PECAWAI YANG DINILAI			PECAWAI PENILAI KINERJA		
NO	NAMA	NO	NAMA	NO	TARGET
1	YOEOEN OETAMIE	1	SETIJO HERMAWAN SH		
2	197605252007012019	2	197111051999031006		
3	III/a	3	IV/a		
4	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4	KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN		
5	SEKRETARIAT DPRD	5	SEKRETARIAT DPRD		
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(5)
A. UTAMA					
1	Terperuhnya dokumen administrasi keuangan Perangkat Daerah	Terverifikasi SPI Sub Bagian Risaiah dan Persidangan	Kuantitas	Jumlah dokumen SPI Sub Bagian Risaiah dan Persidangan	249 Berkas
2	Terperuhnya dokumen administrasi keuangan Perangkat Daerah	Terverifikasi SPI Sosialisasi Perda	Kuantitas	Jumlah dokumen SPI Sosialisasi Perda	600 Dokumen
3	Terperuhnya dokumen administrasi keuangan Perangkat Daerah	Terverifikasi SPI Bagian Program dan Keuangan	Kuantitas	Jumlah dokumen SPI Bagian Program dan Keuangan	240 Berkas
B. TAMBAHAN					
1	Tersesainya Tugas dari Sekretaris DPRD sesuai bidang tugasnya	Tersesainya Tugas dari Kepala Bagian Program dan Keuangan sesuai dengan bidang tugasnya	Kuantitas	Jumlah Kegiatan	96 Kegiatan
PERILAKU KERJA					
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai yang bersangkutan Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai yang bersangkutan Ramah, cekatan dan dapat diandalkan			
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai yang bersangkutan Melakukan perbaikan			
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas	Pegawai yang bersangkutan Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas			
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai yang bersangkutan Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.			
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai yang bersangkutan Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai yang bersangkutan Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai yang bersangkutan Membantu orang lain belajar			
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai yang bersangkutan Melaksanakan tugas dengan terbaik			
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan			

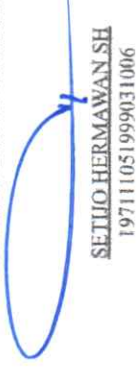
PERILAKU KERJA

	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai yang bersangkutan Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	-Suka menolong orang lain	Pegawai yang bersangkutan Suka menolong orang lain
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai yang bersangkutan Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai yang bersangkutan Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai yang bersangkutan Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai yang bersangkutan Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai yang bersangkutan dapat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pegawai yang bersangkutan Terus berinovasi
	-Bertindak proaktif	Pegawai yang bersangkutan Bertindak proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai yang bersangkutan Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai yang bersangkutan Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai yang bersangkutan Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

PEGAWAI YANG DINILAI


YOEYOEN OETAMIE
197605212007012019

PEGAWAI PENILAI KINERJA


SETIJO HERMAWAN SH
197111051999031006